

ワーク・ライフ・バランス (WLB) ニュース

第21号(平成30年11月30日発行)

順仁堂遊佐病院仁(Jin)・ハートライフチーム

(WLB 推進チーム)

インデックス調査の結果は？

インデックス調査はこれまで看護職が対象でしたが、今年度は全職種が行い WLB の成果を全職員がどのように感じているか捉えることができました。

【調査結果】

* 看護：上司評価の改善が見られた。

「上下関係にこだわらず、主張すべきことを自由に話し合える」は前年度そう思う・ややそう思うが 40.4%から今年は 64%へと飛躍的に上昇している。

* 介護：職種の専門性を発揮した業務が出来ていないと感じる結果であった。健康状態において 4 人の方がやや不調と答えている。

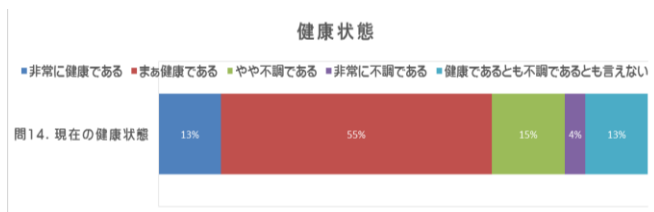
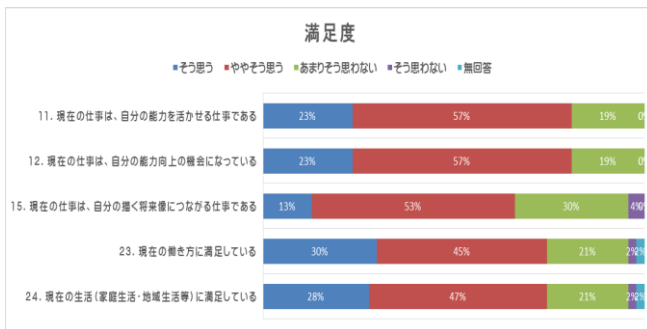
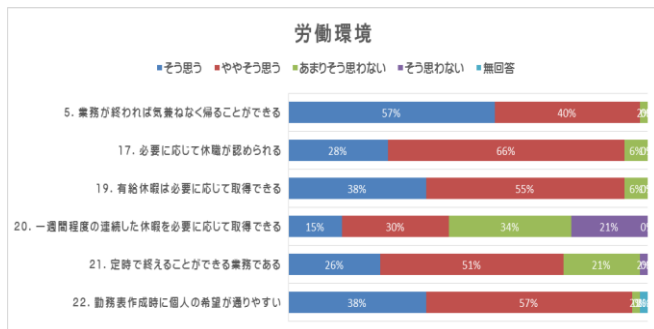
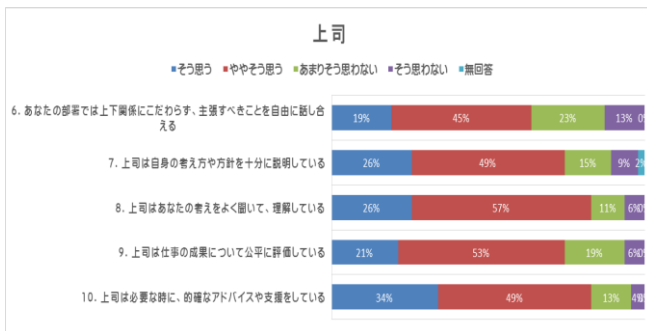
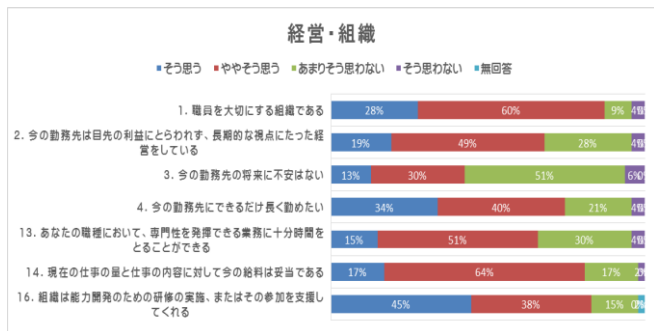
* その他の職員：連続した休暇は取れないものの概ね高評価であった。



【総括】

- 1、風通しの良い職場で健康で仕事ができる事が、生活や働き方の満足につながっている。
- 2、年々自由に話し合える職場となり、生活や働き方の満足度が上昇していることは、WLB の取り組みの成果として表れている。
- 3、健康調査では体調不良者が数名おり今後分析を進めるが、症状を持ちながらも増悪がなければよしとして働いている職員もいると考えられる。
- 4、看護部門以外では定時で帰れる労働環境にあるため、多職種との業務分担も課題となり検討していく。
- 5、今回調査のクロス分析と、ストレスチェックの結果を踏まえ、安全衛生委員会と連携した取り組みが必要。

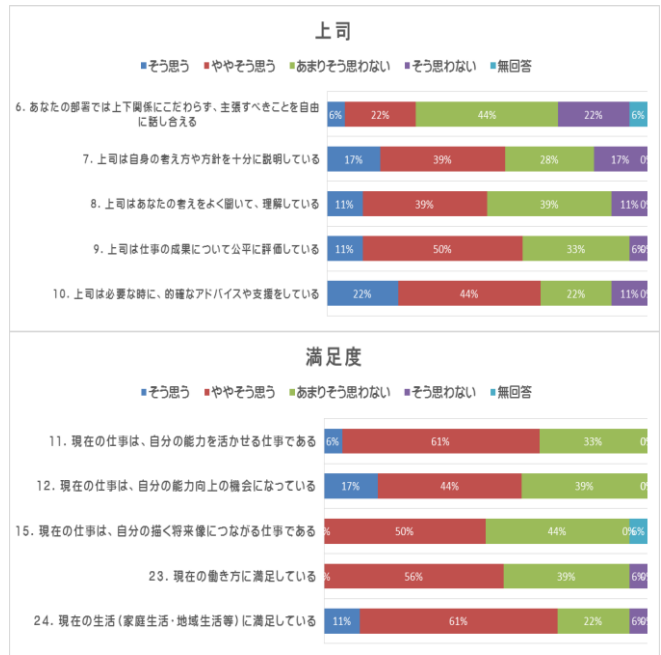
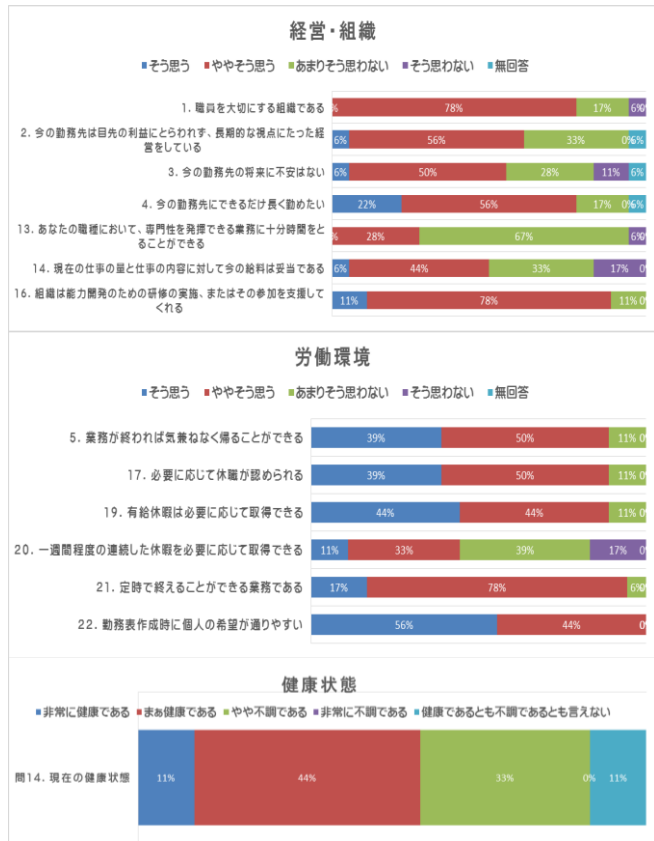
ワーク・ライフ・バランス (WLB) インデックス調査<職員調査> (看護)・・・n47



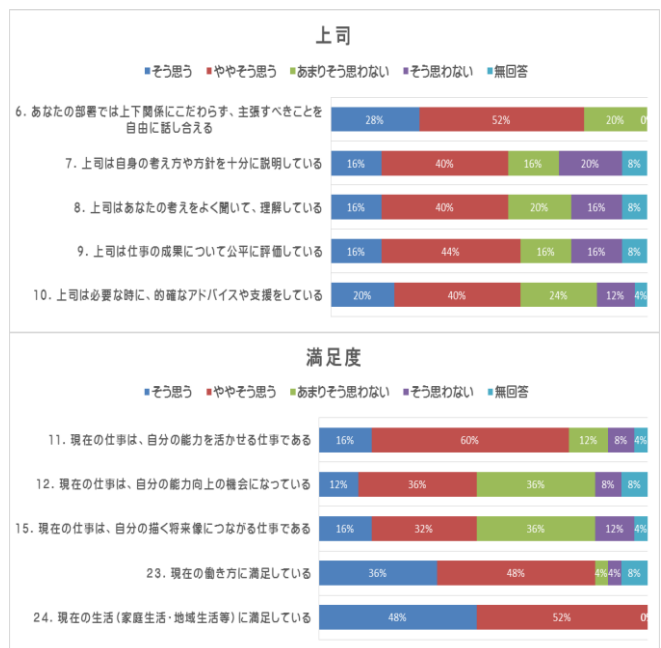
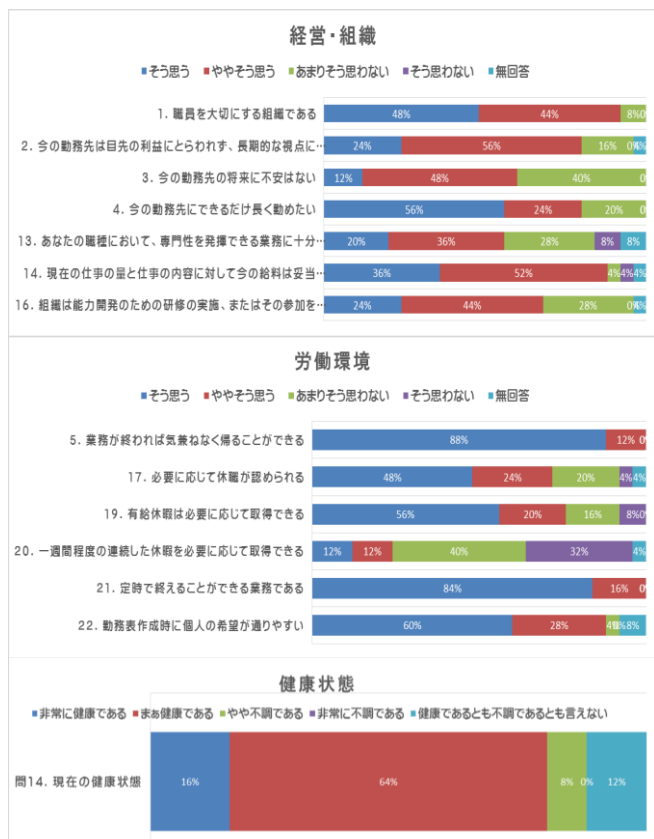
身体測定



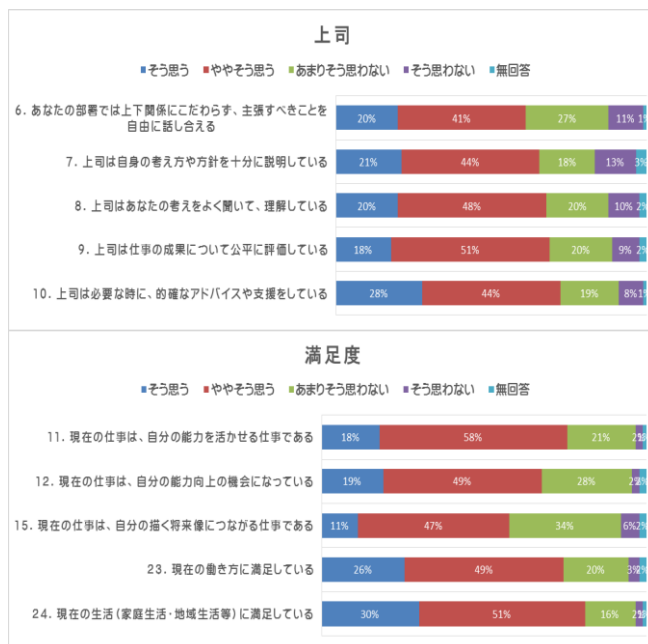
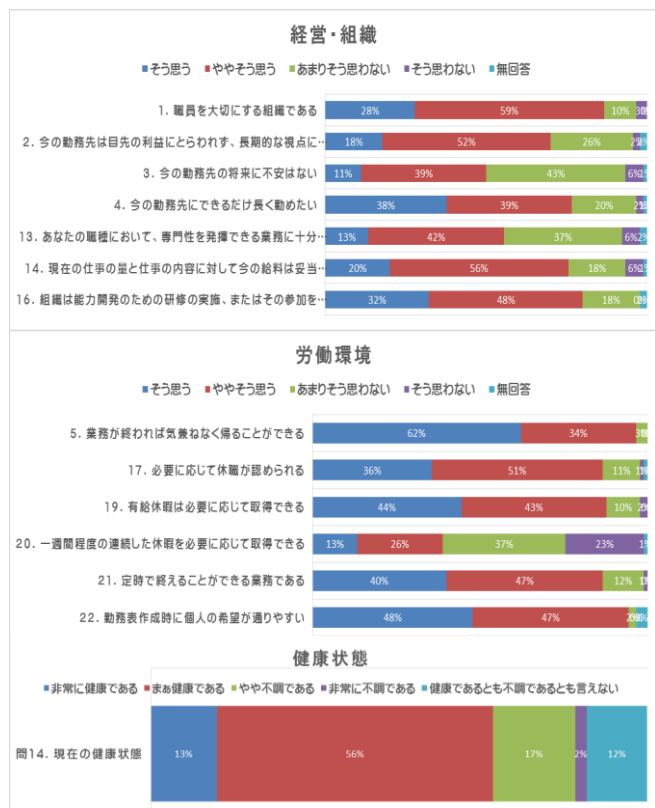
ワーク・ライフ・バランス (WLB) インテックス調査<職員調査> (介護) …n17



ワーク・ライフ・バランス (WLB) インテックス調査<職員調査> (その他) …n25



ワーク・ライフ・バランス(WLB) インテックス調査<職員調査>(全職員)・・・n89



**こんな職場で働きたい！
ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)
を目指して**

職員が働き続けられる環境の整備や、職員を危険から守る労働安全衛生の取り組みを推進します。当院は「ヘルシーワークプレイス」取り組み宣言施設として、日本看護協会ホームページ内のWEBサイトへポスターを掲示しています。



ティータイムでほっと一息!

10月22日、ワーク・ライフ・バランス推進委員会主催のティータイムミーティングの中で毎年恒例となりましたチャリティーバザーを開催しました。バザーは、地元野菜や実家から送ってもらった新潟の新米、入浴剤のセットに手作りポーチなど、多種多様な品物が提供され好評でした。ティータイムミーティングと同時開催であり、準備されたフルーツケーキと紅茶を頂きながら、バザーの話題で他部署との交流も図られ有意義だったとの声が寄せられました。バザーの収益金は歳末助け合いに募金させて頂きたいと思っております。



「山形いきいき子育て応援企業」に登録 ダイヤモンドを目指して!!

山形いきいき子育て応援企業とは、「女性の活躍推進」や「仕事と家庭の両立支援」等に取り組む企業を登録・認定し県がサポートする仕組みです。当院はかねてよりワーク・ライフ・バランスを推進しており、“宣言企業”として登録・認定されています。先に上げたインデックス調査を参考に更に取り組みを推進し実践（ゴールド）企業、優秀（ダイヤモンド）企業を目指してまいります。



H30年度医療職のワーク・ライフ・バランス推進 ワークショップにおけるポスターセッション発表

9月28日(金) 12:00~13:00 山形県看護協会にて県内8施設の参加があり、各施設肝いりの取り組みが発表されました。当院では佐藤副看護部長が発表いたしました。

6年前より取り組みを行ってきた当院には「リフレッシュ休暇ってどのように取得しているの?」「カエデバッチに意味は?」「腰痛予防体操はどのように行っているの?」「離職対策はどのようなことをしているの?」等の質問があり注目度の高さがうかがえました。

また佐藤副看護部長からは、「各施設の良い所、自施設で実践できそうなところに注目し、参加者がいきいきと発表を聞いていた。」という報告があり、県内各施設で特性を生かした取り組みの広がり・深まりが発信されました。